

Begreper som ofte står i stillingsannonser

Initiativ: Å være flink til å finne nye og bedre måter å gjøre ting på, sette seg mål og jobbe selvstendig.

Tilgjengelighet: Å være lett å få tak i og fleksibel i samarbeid med andre, som kollegaer og kunder.

Motivasjon: Å jobbe hardt for å gjøre det bedre både for seg selv og andre, og ikke være redd for å ta sjanser når det trengs.

Handlings- og resultatorientert: Å være god på å fullføre oppgaver og nå mål man har satt seg.

Lærings- og endringvilje: Å være nysgjerrig på nye ting og ivrig etter å lære og forbedre seg.

Tilpasningsdyktighet og fleksibilitet: Å kunne håndtere når ting ikke går som planlagt, og finne smarte løsninger på problemer.

Rolleforståelse og organisatorisk smidighet: Å forstå sin rolle og kunne tilpasse seg forskjellige situasjoner i arbeidslivet.

Profesjonalitet: Å oppføre seg pent og korrekt på jobb, være trofast mot de man jobber for, og alltid prøve å tenke positivt.

Integritet: Å være ærlig og rettferdig, ta ansvar for egne handlinger og lære av feil.

Intern og ekstern kommunikasjon: Å være god til å snakke og skrive klart og forståelig til alle man jobber med eller for.

Interaksjon: Å være flink til å lytte til andre og vise at man forstår og bryr seg om dem.

Overtale og påvirke: Å kunne få andre til å forstå og støtte det man mener er riktig.

Digitale grunnferdigheter: Å kunne bruke grunnleggende funksjoner på datamaskiner og andre digitale verktøy.

Digitale verktøy og teknologi: Å bruke mer avanserte teknologiske verktøy effektivt.

Digital innbygger: Å være trygg og ansvarlig når man bruker internett og digitale medier.

Logisk resonnement og analytisk tenkning: Å kunne tenke klart og løse vanskelige problemer.

Informasjonskompetanse: Å kunne finne, vurdere og bruke informasjon på en smart måte.

Matematiske ferdigheter og vitenskapelig forståelse: Å bruke tall og vitenskapelige metoder for å forstå og løse problemer.

Økonomisk forståelse: Å ha grunnleggende kunnskap om hvordan man håndterer penger og ressurser i en organisasjon.

Ledelse av andre: Å være god til å hjelpe og veilede andre i arbeidet deres.

Egenmotivasjon og selvledelse: Å kunne motivere seg selv og håndtere egne oppgaver og utfordringer.

Livslang læring: Å stadig søke nye kunnskaper og forbedre seg selv gjennom hele livet.

Utholdenhet og motstandskraft: Å kunne holde ut og fortsette å prøve selv når ting er vanskelig.

Forståelse av kulturelle forskjeller: Å jobbe godt sammen med folk fra forskjellige kulturer.

Verdsetting av ulikhet og mangfold: Å vise åpenhet og respekt for forskjellige mennesker og deres meninger.

Lagspiller (teampayer): Å være god til å arbeide sammen med andre i et team.

Lagbygger (teambuilder): Å være flink til å hjelpe et team til å fungere godt sammen.